

SÍNTESIS DEL CONSEJO DIRECTIVO DE AFCASMU



SEGUNDA ÉPOCA

EJERCICIO XXVI

Acta Nº 21

6/10/09

<http://afcasmu.wordpress.com>

Presidente: Luis Laxalt	Presentes: L. Laxalt, L. Ballestero, G. De León, C. Moreira, N. Roggeri, S. Larrosa, M. Saravia.
Vice-Presidente: Gustavo De León	
Sec. General: Leda Ballestero	Participan: C. Miller, S. Márquez, A. Irigoytia, S. Raymondo, N. Millán, A. Fernández, M. Carbajal.
Tesorero: Carlos Moreira	
Sec. de Org. : Nohelia Millán	
Sec. de P y Prop. : Víctor Rodríguez	
Sec. de Cultura: Sandra Raymondo	
Pro- tesorera: Stella Ibáñez	
Sec. de Actas: Mario Saravia	

1) Compañeros despedidos de sector refrigeración:

Informan al C.D. que fueron citados para ampliar las declaraciones en la Investigación Administrativa que lleva adelante la empresa y aún no se les ha comunicado resolución al respecto.

El C.D. planteará este tema en la próxima reunión con la CASMU-IAMPP.

2) Comité de Base Sanatorio Nº2 :

Plantea dificultades en los nuevos vestuarios masculinos con la falta de calefacción y agua caliente, el traslado del sanatorio al local de Asilo cuando se cierra la puerta de calle Asilo y se debe dar toda la vuelta. Carencia de baños para los cr@s. del Sanatorio y falta de sala de estar para trabajadores del CTI. Dificultades en los traslados de pacientes críticos en camilla, entre Sanat y Policlínico por las características de las camillas y las rampas que han ocasionado accidentes.

En octubre se redujo la guardia de licenciada de CTI (una menos por turno).

La guardia vespertina de la Urgencia cuenta con una sola Nurse que está cumpliendo medio horario. Carencias de personal orientado en todo el Sanatorio.

Compañeros de servicio que venían realizando el 4 y 1, se les volvió a modificar el régimen de libres.

Se incorpora planteo a la agenda de discusión con la empresa.

3) Se recibe nota de Comité de Base Sanat Nº4

Denuncian falta de cobertura de Nurses; el día 4 de octubre en el turno de 12 a 18 quedó una sola para los 5 sectores del sanatorio y sin Supervisora hasta 13:30.

Esta situación se está generalizando en el Casmu, ya que lo vienen planteando desde hace tiempo varios sectores (ver punto 2). En todos estos casos se le planteará a la Dirección.

4) Comité de Base Sanat Nº3

Plantea situación generada por los controles de hipoacusia de recién nacidos. La empresa presiona a cr@s. de enfermería para que realicen esta tarea. Los compañeros expresan su rechazo a la misma porque: La hipoacusia puede producir sordera total e incluso sordomudez. Si esta enfermedad se detecta en los primeros tres meses de vida existen posibilidades reales de corregirla y que el niño pueda hablar. Por lo expuesto se trata de un tema sumamente delicado que debe ser diagnosticado por un profesional : Fonoaudiólogo que estudia durante 4 años para capacitarse. La tarea no está comprendida en la descripción de cargo de Enfermería. Se lesiona los derechos de los usuarios a una asistencia digna.

El C.D. trasladará el tema a la próxima reunión con la Dirección del CASMU en acuerdo con el planteo de los compañeros:

a) La tarea no concuerda con la capacitación de enfermería ni la descripción de tareas.

b) La empresa deberá realizar estos estudios con Fonoaudiólogos.

5) Cursos de capacitación:

En cumplimiento de las exigencias de capacitación de Recursos Humanos del MSP, la empresa ha implementado cursos de capacitación. Ante las dudas manifestadas por varios compañeros sobre el carácter de los mismos, cabe aclarar: quien tiene la obligación de cumplir las metas es la Institución.

Pueden tener característica de obligatorios los cursos que sean dictados en horario de trabajo, fuera del mismo la empresa estimula su participación por horas libres.

6) Se recibe nota de compañeros de Alimentación de todos los sanatorios:

Es copia de nota elevada a la Jefatura de Departamento detallando el deterioro del uniforme y calzado que no se entrega desde hace varios años. Esa situación también es padecida por otros sectores del Casmu. Se envía copia de esta nota a la Comisión de Seguridad, Salud Laboral y Medio ambiente y será incluida en la próxima reunión con CASMU.

7) Compañeros de Block Quirúrgico, Centro de Materiales y Economato:

Comunican que están haciendo gestiones ante el Presidente de la Junta del Casmu, solicitando una compensación económica por la tarea que desempeñan.

8) Comisión de Mantenimiento.

Nos acercan nómina de 16 compañeros del sector que están trabajando desde hacer más de 2 años como suplentes fijos y deben ser titularizados en sus cargos. Se adjunta a la Agenda con la Empresa.

PROXIMA REUNION DE COMISION MANTENIMIENTO MIERCOLES 14 DE OCTUBRE HORA 15.

9) Informe de Comisión Tripartita de Seguimiento y Contralor:

REUNION COMISION DE SEGUIMIENTO 1º DE OCTUBRE 2009.-

Participaron representantes de los Ministerios de Trabajo, Economía y Salud Pública.

Los representantes de la Institución fueron el Cdr. Bacardaz, el Dr. Castello como asesor legal, y el Dr. Casal por el Consejo de CASMU.

Se envió informe previo sobre Balance de resultados del último período, Planilla de Sueldos, Informe sobre Seguros de Paro voluntario, Pre-jubilatorio y con causal jubilatoria configurada.

Comenzó la reunión con reclamos varios que presentamos como delegación de AFCASMU, que ya han sido planteada en otros ámbitos (Consultivo y reunión conjunta con Consejo Directivo CASMU IAMPP):

*** Falta de resultados en las reuniones por CASEFCASMU**

Habiendo discrepancia fundamentalmente con el Servicio Odontológico por parte de la Institución. Como conclusión la Institución traerá una propuesta concreta para presentar a AFCASMU, fijándose para el martes 6 la discusión en el Consejo.

*** Seguros de Paro.-**

A pesar de la información aportada, solicitamos se tomen decisiones al respecto, de la continuidad o no sobre el régimen de Seguros de Paro, ya que regresan compañeros con causal jubilatoria en este mismo mes. Se establece una posible solución a confirmar de plantear una prórroga de seguros de paro, o considerar la instrumentación de un despido frente a estas situaciones.

*** Cambio de régimen de libres de 4 y 1.**

En ese mismo momento se realizaba una reunión en el MTSS, con la FUS para reclamar por la lentitud de las negociaciones.

La delegación Institucional volvió a reiterar que está esperando la financiación para la aplicación del mismo.

Exigimos tener conocimiento de los costos calculados por la Institución y la cantidad de personal necesario. También volvimos a recalcar la ventaja que significaba adelantar la discusión sobre este tema en una Bipartita. El tiempo que insume en la Comisión de Seguimiento es totalmente improductivo, y algunos criterios que las patronales han manejado con respecto a la cobertura son discutibles y se pueden realizar aportes.

*** Cobro de deudas laborales.**

Se dió un pormenorizado informe sobre el proceso para concretar el pago de las deudas laborales y los demás acreedores. No pueden establecer una fecha del mismo ya que dependen de actores institucionales del gobierno y también del mercado, en cuanto a la venta de los bonos.

ANALISIS DE LOS INFORMES APORTADOS POR LA INSTITUCION

Se cotejaron los datos suministrados y surgieron diferencias de criterios en la base común de datos entre CASMU y Ministerios de Economía y Salud Pública. La reunión próxima se realizará el 15 de Octubre para continuar la discusión sobre estos puntos y continuar con el objeto de la Comisión.

10) PARO FUS MIERCOLES 7 DE OCTUBRE DE 8 A 15 HS.

- POR APLICACIÓN DEL 4 Y 1 DE REGIMENES ROTATIVOS DE LAS AREAS ASISTENCIALES.

- POR LA ANULACION DE LA LEY DE CADUCIDAD

CONCENTRACIÓN HORA 10 EN EL OBELISCO CON MARCHA EN OMNIBUS AL MTSS

CONCENTRACION HORA 12 EN MTSS.

(Sale locomoción de Sanatorio 1 y Sanatorio 2) hora 8.30

11) La Compañera Alma Fernandez comunica su decisión de acogerse al seguro de paro por haber cumplido 59 años y para retirarse de la actividad laboral al cumplir 60 años.

Tal como se resolviera con anterioridad la cra permanecerá con su calidad de socia activa hasta su jubilación.

12) Comisión de Organización:

Se está instrumentando un plan de Jornadas de Reflexión Sindical en los locales de trabajo.

Las mismas consistirán en talleres sobre Comunicación entre los trabajadores sindicalizados y Comunicación dentro de la Organización Sindical. Las fechas tentativas a partir del 27 de octubre: martes y jueves de noviembre para finalizar en la primera semana de diciembre con una gran Jornada en AFCASMU.

Se planteará a la Institución la facilitación de locales y horarios para la participación de los compañeros.

Espacio de La Yesca:

“Soy de la gente y seguiré siendo de la gente”

Mercedes Sosa - Intérprete de la canción popular latinoamericana - (1935-2009)

